



JEUGDBELEIDSPAN KONINKLIJKE DEURNE OB
2013 – 2018

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding
2. Historiek
3. Visie en missie
4. Structuur van de organisatie
 - 4.1. Raad van bestuur
 - 4.1.1. Samenstelling
 - 4.1.2. Algemene taken
 - 4.1.3. Specifieke taken van de secretaris
 - 4.1.4. Specifieke taken van de penningmeester
 - 4.2. Het voetbalbestuur
 - 4.2.1. Secretaris voetbal
 - 4.2.2. Senior voetbalbestuur
 - 4.2.3. Jeugd voetbalbestuur
5. Zelfevaluatie – SWOT-analyse
6. Algemene strategische doelstelling van Kon. Deurne OB en de jeugdafdeling
 - 6.1. Het realiseren van voorwaarden waardoor leden zich in het voetballen optimaal kunnen ontwikkelen
 - 6.2. Het creëren en handhaven van duidelijkheid en continuïteit inzake alle jeugdvoetbal- organisatorische aspecten
7. Doelstellingen per domeinbeleid
 - 7.1. Verenigingsbeleid
 - 7.1.1. Strategische doelstelling
 - 7.1.2. Enige toelichting
Betrokkenheid leden
Sportief gedrag leden
Vrijwilligersorganisatie
Verbetering informatievoorzieningen en communicatie
 - 7.1.3. Operationele doelstellingen
Betrokkenheid leden
Sportief gedrag leden
Vrijwilligersorganisatie
Verbetering informatievoorzieningen en communicatie
 - 7.2. Jeugdbeleid
 - 7.2.1. Strategisch doel
 - 7.2.2. Enige toelichting
 - 7.2.3. Operationele doelstellingen
 - 7.3. Financieel beleid
 - 7.3.1. Strategische doelstelling
 - 7.3.2. Enige toelichting
Sponsor/fondsen
 - 7.3.3. Operationele doelstellingen

1. Inleiding

"MET HET OOG OP MORGEN"

Als voetbalvereniging krijgen we steeds vaker te maken met allerlei maatschappelijke, sociale en culturele veranderingen. Deze ontwikkelingen zorgen er samen, met de evolutie die het voetbalspel de afgelopen jaren onderging, voor dat wij als vereniging ons moeten aanpassen aan de noden van onze leden en omgekeerd. Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding en goede wederzijdse samenwerking tussen de club en haar leden staan hierin centraal.

Als bestuur willen we dan ook al onze jeugdspelers een optimale opleiding aanbieden waarin niet alleen aandacht wordt besteed aan het vormen van voetballers maar die tevens voorziet in een totale opvoeding

Daarom heeft het bestuur in juni 2013 een aanzet gegeven om te komen tot een totaal nieuw jeugdbeleidsplan.

Dit jeugdbeleidsplan vormt het instrument om op korte en lange termijn deze doelstellingen waar te maken.

Voor de club is het belangrijk dat de organisatie van de jeugdafdeling wordt ondersteund door een duidelijk vastgelegd beleid. Een beleid waarbij plezier en prestatie samengaan. Een beleid waar plaats is voor de grote én de minder grote talenten van Kon. Deurne OB en waar de voetbalopleiding centraal staat. Een beleid met als doel de individuele voetbalkwaliteiten van alle jeugdvoetballers optimaal te ontwikkelen.

Een belangrijke voorwaarde is dat het beleid breed gedragen wordt binnen de voetbalafdeling Kon. Deurne OB. Het bestuur heeft er het volste vertrouwen in dat dit jeugdbeleidsplan op sportief en organisatorisch gebied de richting aan zal geven waarmee Kon. Deurne OB ook in de toekomst verzekerd zal zijn van een gedegen jeugdopleiding en dat het een leidraad zal zijn voor de bestuursleden, trainers, begeleiders en ouders van Kon. Deurne OB.

Zonder inzet en motivatie van alle vrijwillige mensen kan een vereniging niets! Daarom is het ook van groot belang dat er een jeugdbeleidsplan is, welke duidelijkheid geeft in de wensen en mogelijkheden van Kon. Deurne OB.

2. Historiek

Kon. Deurne OB is opgericht op 29 februari 1948 door een 50- tal oud-leerlingen van het St. Fredegandusinstituut.

Als naam koos men DOB (Deurnese Oud-leerlingen Bond). Deze omvatte 3 scholen: St-Fredegandus, St-Jozef en St-Rochus.

Na de oprichting van een muziek-, toneelafdelingen en zelfs een orkest werd een voetbalploeg opgericht.

Deurne OB bestaat dus 65 jaar! Tot op de dag van vandaag hebben wij nog nooit een eigen accommodatie gehad.

We speelden doorheen de jaren op verschillende terreinen waaronder; Rapid, den Dockx (Lakborslei), Kreglinger (Gallifortlei) en Hoogmolenbrug. De laatste jaren spelen we achter de skipiste van Ruggeveld, op de terreinen van Stabelino.

DOB zakte ooit in 10 jaar van nationale afdeling naar de laagste 5^{de} afdeling. De tien volgende jaren katapulteerden wij ons terug naar de nationale afdeling dankzij een geweldige generatie voetballers die een reeks van 54 wedstrijden zonder nederlaag behaalden.

Tussen 2001 en 2005 hadden we geen 1^{ste} elftal, maar sinds 2005-2006 zijn we terug gelanceerd. We vertoeven nu na 6 seizoenen in 3^{de} afdeling.

DOB startte met de jeugd in seizoen 1973-1974. Na seizoen 1990-1991 ging het met onze jeugd bergafwaarts.

In 1998 begonnen we terug met volle moed aan de jeugdwerking. Het resultaat mag er wezen. U was of bent daar nog spelend lid van ...

Het seizoen 2013-2014 hebben we afgesloten met de promotie naar 2^e afdeling met ons eerste elftal!

Naast veldvoetbal biedt Kon. Deurne OB nog volleybal en zaalvoetbal aan.

3. Visie en missie

De allereerste betrachting van Deurne OB is op een gezonde, doordachte maar toch ambitieuze manier aan recreatiesport te doen.

De tweede betrachting is jeugdvoetballers opleiden en dit in de breedste zin van het woord. Zo moeten zij zich als individuen kunnen ontwikkelen in de voetbalsport en dat in een kindvriendelijke omgeving en op een pedagogisch verantwoorde manier. Het einddoel van dit opleidingsproces is dat spelers de kans krijgen om door te stromen naar een van onze senioren ploegen of het 1^{ste} elftal.

Om de kwaliteit van onze jeugd ploegen zo hoog mogelijk te houden, wil Deurne OB uitgroeien tot een club met een jeugdwerking, die gemotiveerde en getalenteerde jeugdspelers uit de regio aantrekt.

Naast deze ambitieuze doelstelling heeft de club ook een sociaal- maatschappelijke functie op zich genomen, die erin bestaat een actieve recreatie te bezorgen aan de aangesloten leden op een laagdrempelige manier.

Fairplay en een positieve en respectvolle houding t.o.v. ploeggenoten, trainers, begeleiders, tegenstanders en scheidsrechters vinden wij een belangrijke attitude van zowel spelers, clubmedewerkers als ouders.

Alle aangesloten spelers krijgen de kans om trainingen te volgen en wedstrijden te spelen. Iedere jeugd speler die komt trainen krijgt minstens 50% speelgelegenheid over gans het seizoen, ook diegene die het wat moeilijker hebben qua spelniveau.

De jeugd afdeling, die de hoeksteen is van onze club, zal dan ook alle spelers volgens hun talenten en mogelijkheden vormen en begeleiden, zodat zij het maximum uit hun voetbaltalenten kunnen halen, plezier beleven aan de beoefening van de voetbalsport en zich ook als mens positief kunnen ontwikkelen.

Het is minstens even belangrijk dat de ouders en familie zich thuis voelen in de club. Ouders dienen zich in ieder geval betrokken te voelen en moeten ook een vertrouwen krijgen en hebben tegenover de club. Het is dan ook een betrachting van Deurne OB om van alle betrokkenen één grote familie te maken zodat spelers en ouders met

plezier naar onze club afzakken voor zowel trainingen, wedstrijden als andere activiteiten.

Wat we doen = onze missie

Sportieve missie “Speler staat centraal”

- Hij moet plezier beleven aan het uitoefenen van zijn favoriete sport.
- Hij moet steun en vertrouwen krijgen (positieve coaching).
- Er mag geen druk zijn naar resultaat maar de wil om te overwinnen moet er altijd zijn.
- Hij moet voldoende speelgelegenheid krijgen. Wie traint moet spelen!
- Voetbal leren moet gezien worden als een leerproces. Het is een zelfontdekking waar de speler het probleem zelf moet zien en oplossen en de coach/trainer de speler helpt te zoeken en op te lossen.
- Naast het voetbal moet de speler geholpen worden in het rekening houden met anderen (ploegsport), zijn gedrag op en naast het veld en verantwoordelijkheid krijgen ivm kleding, materiaal en tijd.

Zakelijke missie

- Als club financieel gezond zijn en blijven door jaarlijkse evenementen te organiseren, sponsoring zoeken en proberen te behouden,
- Een sterke organisatiestructuur ontwikkelen, gebaseerd op verantwoordelijkheid, vrijwilligheid, transparantie,
- Goede begeleiding is noodzakelijk. Onze taak bestaat erin om van de jeugdspelers “verstandige” voetballers te maken die zelf beslissingen kunnen nemen.
- Hierdoor proberen we op zoek te gaan naar trainers die voortdurend willen bijscholen op sportief en opvoedkundig vlak.
- Het is even belangrijk dat ouders en familie zich thuis voelen bij Kon. Deurne OB. We mogen niet vergeten dat ouders hun kinderen voor een stuk toevertrouwen aan buitenstaanders. Het is dan ook een betrachting van de club om van Kon. Deurne OB een grote totaliteit te maken.
- Communicatie is hierbij van het grootste belang!

4. Structuur van de organisatie

4.1. Raad van Bestuur

4.1.1. Samenstelling

Zie organigram op de website

4.1.2. Algemene taken

- Adviserende, coördinerende taken uitvoeren om een club optimaal te laten werken.
- Beslissingen nemen in functie van de club.
- Instaan voor de uitvoering van korte – en lange termijndoelstellingen van de club.
- Toezicht houden op de uitvoering van korte –en lange termijndoelstellingen van de club.
- Werving vrijwilligers/helpers.
- Ledenwerving.
- Aantrekken van sponsors

4.1.3. Specifieke taken van de secretaris

- Verenigingsadministratie met uitzondering van de ledenadministratie.
- Officiële correspondentie voor de vereniging.
- Samen met voorzitter opstellen van de agenda.
- Uitnodigingen versturen voor de bestuursvergaderingen.
- Opmaken van verslagen van de vergaderingen.
- Behandeling in- en uitgaande post.

4.1.4. Specifieke taken van de penningmeester

- Beheer geldmiddelen.
- Opmaken conceptbegroting – en jaarrekening.
- Boeken van inkomsten en uitgaven.
- Verzekeringen,

4.2. Het voetbalbestuur

4.2.1. Secretaris voetbal

- Contactpersoon K.V.V. (ambtelijke mededelingen, wedstrijdformulieren, ...).
- Opmaken van verslagen van de vergaderingen.
- Wedstrijdkalender
- Agenda toernooien
- Ongevallenadministratie.

4.2.2. Senior voetbalbestuur

Vanaf juni 2013 werd er voetbalbestuur opgericht.

De voornaamste doelstelling van het voetbalbestuur is het reilen en zeilen in het seniorenvoetbal (dit seizoen 1^e ploeg, junioren en 2 veteranenploegen) over te maken aan het hoofdbestuur. Het voetbalbestuur verstrekt informatie richting het dagelijks bestuur en andersom. Op deze manier worden er korte lijnen tussen de verschillende besturen bewerkstelligd.

Het beleid van het voetbalbestuur is erop gericht om excessen voor te blijven (preventief), maar indien ze toch voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het voetbalbestuur werkt adviserend!

Tweemaandelijks en/of ADHOC wordt er samengezeten met de coach/trainer van de 1^e ploeg en de junioren, een ploegverantwoordelijke van junioren en 4 vertegenwoordigers van de veteranen (2 van elke veteranenploeg).

Bij elke bestuursvergadering dienen er notulen te worden opgemaakt. De notulen zullen altijd aan het hoofdbestuur ter inzage moeten worden verleend. Ook de notulen van hoofdbestuursvergaderingen moeten ter inzage worden gegeven aan het voetbalbestuur. Door deze wisselwerking moeten misverstanden voorkomen worden. De voorzitter van het voetbalbestuur verstrekt informatie richting het jeugdbestuur en andersom. Op deze manier blijven de verschillende besturen op de hoogte van elkaars functioneren.

4.2.3. Jeugd voetbalbestuur

Komt op regelmatige basis samen en bestaat uit de jeugdvoorzitter, verantwoordelijke jeugd, trainers en begeleiders.

Vanaf juni 2013 werd er een werkgroep trainers opgericht om zo onze trainers beter te kunnen begeleiden en nieuwe trainers op te leiden.

- Adviserende, coördinerende taken uitvoeren om de jeugdwerking optimaal te laten werken.
- Beslissingen nemen in functie van de jeugdwerking.
- Instaan voor de uitvoering van korte – en lange termijndoelstellingen van de jeugdwerking.
- Toezicht houden op de uitvoering van korte –en lange termijndoelstellingen van de jeugdwerking.
- Rapporteren aan het hoofdbestuur
- Communicatie senior- >< jeugd voetbalbestuur om zo een goede doorvloeiing en samenwerking te verkrijgen.
- Contacten met ouders
- Werving trainers/helpers.
- Opleiding trainers/begeleiders
- Ledenwerving.

5. Zelfevaluatie – SWOT-analyse

De zelfevaluatie van Kon. Deurne OB kan opgesteld worden aan de hand van een SWOT-analyse: Strengths (sterkte), Weaknesses (zwakte), Opportunities (kansen) & Threats (bedreigingen).

- Kansen en bedreigingen (externe actoren)
- Sterktes en zwakten (interne actoren)

Om een gedegen beleidsplan voor Kon. Deurne OB op te stellen werden er 3 inhoudelijke sessies gehouden waarbij de aanwezigen konden brainstormen over de huidige werking van Kon. Deurne OB. Vanuit deze SWOT-analyse worden in het jeugdbeleidsplan de doelstellingen afgeleid.

Resultaten SWOT-analyse:

<p>Sterkte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Actief (jeugd)bestuur ➤ Voetbalbestuur ➤ trainerswerkgroep → jeugd ➤ Website ➤ Financiële huishouding is op orde ➤ Ledenadministratie is op orde ➤ Laag inschrijvingsgeld ➤ Laagdrempelige club ➤ Samenwerking met partners ➤ Buurtgerichte werking ➤ 1^{ste} ploeg 	<p>Zwakte:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Geen eigen accommodatie ➤ Vrijwilligers ➤ Ouderbetrokkenheid ➤ Weinig betrokkenheid activiteiten ➤ Beperking van velden ivm trainingen ➤ Te weinig betrokkenheid trainers ➤ Opleiding trainers ➤ Interne communicatie naar de leden, ouders en betrokkenen toe ➤
<p>Kansen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Te weinig betrokkenheid trainers ➤ Interne communicatie naar de leden, ouders en betrokkenen toe ➤ Communicatie ➤ Groei ➤ Doorstroming jeugd → senioren ➤ Ouderbetrokkenheid ➤ Samenwerkingsverbanden buurtsport ➤ Ontwikkeling plannen stad met betrekking tot een nieuw sportpark met kans tot eigen accommodatie ➤ Vrijwilligers ➤ Jeugd → betrekken bij de werking van de club + bestuur 	<p>Bedreigingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tekort aan vrijwilligers ➤ Afname van sponsoren door financiële economische situatie en de binding met de club ➤ De maatschappelijke ontwikkeling waarbij men zich minder verbonden voelt met de vereniging ➤ Een gezonde mix in het ledenbestand trachten na te streven ➤ Draagkracht en haalbaarheid van de clubwerking m.b.t. het grote aantal aangesloten leden vanuit kansengroepen

Jaarlijks zullen de doelstellingen worden geëvalueerd. De doelstellingen kunnen dan eventueel worden bijgesteld en er kunnen nieuwe worden toegevoegd. Hieruit blijkt dat een gedragen jeugdbeleidsplan een dynamisch instrument is dat regelmatig aangepast dient te worden aan de hand van de behoeften en noden van de club op dat moment.

6. Algemene strategische doelstellingen (lange termijn 3 – 5 jaar) van Kon. Deurne OB en de jeugdafdeling

6.1. Het realiseren van voorwaarden waardoor leden zich in het voetballen optimaal kunnen ontwikkelen met het oogmerk dat:

- Er plezier op sportief gebied wordt beleefd
- Een goede jeugdopleiding staat of valt met het voorhanden hebben en het op een juiste wijze benutten van een goed kader (bestuur, trainers en coaches).
- Elke verantwoordelijke heeft een omschreven taak en is hier verantwoordelijk voor.
- De club is niet alleen verantwoordelijk voor het technisch deel van de opleiding. Geef de jeugdspeler kans om actief bij de club betrokken te raken hierdoor wordt de motivatie bevorderd.
- Normen en waarden dienen gerespecteerd te worden. Kon. Deurne OB draagt fair-play hoog in het vaandel.
- Er wordt geen onderscheid gemaakt naar huidskleur, nationaliteit, religie, geaardheid en etnische afkomst.
- Kon. Deurne OB dient voldoende en juiste middelen (financieel en materieel) ter beschikking te stellen voor een goede uitvoering van de doelstellingen en acties in het jeugdbeleidsplan.
- Een optimale ontwikkeling van alle fysieke, psychische en intellectuele factoren die nodig zijn voor een verantwoorde sportbeoefening
- De spelers zich houden aan de verenigingswaarden en normen
- De jeugdspeler op latere leeftijd als senior verbonden blijft aan de club (als speler, trainer, coach, scheidsrechter, vrijwilliger van een werkgroep of bestuurslid)
- Er medeverantwoordelijkheid wordt gedragen voor de kwaliteit en continuïteit van het voetballen
- Talentvolle spelers mogelijkheden bieden om zich ten volle te ontplooiën en door te stromen naar het 1^{ste} elftal
- Minder talentvolle spelers kansen geven om door te stromen naar de seniorenafdeling

6.2. Het creëren en handhaven van duidelijkheid en continuïteit inzake alle jeugdvoetbal-organisatorische aspecten:

- Betrokkenheid van vrijwilligers, ouders, ... nu en in de toekomst waarborgen
- Het in stand houden van het jeugdbeleidsplan
- Aantrekken en opleiden van trainers
- Inhoud, vorm en moeilijkheidsgraad van de jeugdtraining moet aangepast worden aan de individuele leeftijdsgebonden eigenschappen
- Integratie leden binnen het dagelijks bestuur, trainerswerkgroep of als vrijwillige medewerker
- Duidelijke en open communicatie
- Communicatiekanalen optimaliseren

Enkele uitgangspunten ten aanzien van een degelijke voetbalopleiding:

- Opleiding in het jeugdvoetbal staat primair. Het resultaat van een wedstrijd is secundair. Dat wil niet zeggen dat het leveren van prestaties niet belangrijk is maar de opleiding wel centraal staat.
- De creativiteit van de individuele speler moet blijven bestaan.
- De pupillen hebben een eerste kennismaking met het voetbalspel, plezier met de bal staat voorop.
- Het verzorgen van trainings- en oefenactiviteiten door bekwame en liefst gecertificeerde trainers.
- Trainers en coaches moeten hun eigenbelang ondergeschikt stellen aan het clubbelang. Het belang van de spelers staat voorop.
- Communicatie is een voorwaarde van goede begeleiding.
- Zorg dragen voor het organiseren van eventueel extra trainingen, oefenwedstrijden of toernooien in de periode waarin geen competitie wordt gespeeld.
- Zorg dragen voor het trainingsmateriaal.
- Trainers, coaches en vrijwilligers worden ondersteund in het versterken van hun competenties door het aanbieden van diverse opleidingen. Hier wordt gedacht aan pedagogische opleidingen om de begeleidershouding verder te optimaliseren.

7. Doelstellingen per domeinbeleid

7.1. VERENIGINGSBELEID

Elementen die in dit beleidsplan aan de orde komen zijn het verenigingsbeleid. Zonder vrijwilligers heb je geen vereniging! Met de tijd wijzigen de omstandigheden waarbinnen een vereniging moet functioneren. Ook mensen wijzigen in hun gedrag. Heel belangrijk is daarom het bestaan van open communicatielijnen binnen de vereniging en geldende waarden en normen bij het beoefenen van de voetbalsport en het onderling functioneren.

7.1.1. Strategisch doel (lange termijn 3 – 5 jaar)

- Kon. Deurne OB presteert in sportief opzicht en heeft een actief verenigingsleven met een maatschappelijke functie. Maw Kon. Deurne OB is een laagdrempelige club die buurtgericht werkt en sociale partners betreft in haar werking.
- De prestaties van en de samenhang binnen de vereniging zorgen voor een grote betrokkenheid van de leden, supporters, sponsors en ouders.
- Kon. Deurne OB draagt het sportief gedrag van al zijn leden hoog in het vaandel en doet er alles aan om dit zo te behouden.
- Kon. Deurne OB heeft voldoende vrijwilligers en kan deze ook behouden.
- Kon. Deurne OB heeft goede informatievoorzieningen en hecht veel belang aan duidelijke en goede communicatie.

7.1.2. Enige toelichting

Betrokkenheid leden:

Een voetbalvereniging bestaat niet alleen voor het voetballen van een wedstrijd. Een vereniging heeft ook een maatschappelijke functie en het voetbal vormt daarbij de bindende factor door het samenbrengen van mensen.

Voetballen is mede afhankelijk van de inzet van onze leden als vrijwilliger voor de vereniging. Wij kunnen stellen dat we voldoende voetballers hebben met een juist aantal vrijwilligers om hen op een verantwoorde wijze te kunnen laten voetballen. De ambitie van Kon. Deurne OB is om trachten het vrijwilligersbestand uit te breiden en te behouden.

Het beleid is er op gericht om de betrokkenheid te vergroten. Leden moeten zich thuis voelen bij Kon. Deurne OB en “nieuwe” leden moeten onderdeel gaan uitmaken van het verenigingsleven.

Sportief gedrag leden:

Kon. Deurne OB is gebaat bij een goed imago. Wij willen bekend staan om de kwaliteit van onze vereniging en het correct gedrag van onze leden en supporters. Dat is immers in belang van de vereniging en ook van onze leden.

Vrijwilligersorganisatie:

Het succes van een vereniging ligt in het zorgvuldig omgaan met vrijwilligers. Dit wordt ook wel het investeren in het sociale kapitaal van een vereniging genoemd. In de afgelopen jaren zijn er jammer genoeg te weinig vrijwilligers geweest om het vele werk te verzetten. In dit beleidsplan worden lijnen uitgezet om hierin verbetering te brengen.

Vrijwilligerswerk is niet meer zo vanzelfsprekend. Steeds meer verenigingen en organisaties merken dat het werven en behouden van vrijwilligers onder druk is komen te staan. De motieven van mensen om vrijwilligerswerk te gaan doen komen niet meer alleen voort uit maatschappelijke betrokkenheid en het graag iets voor anderen willen betekenen. De vraag, wat heb ik er zelf aan, speelt een steeds grotere rol. De bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling is voor vele mensen de belangrijkste drijfveer om vrijwilligerswerk te doen. Ook duidelijkheid met betrekking tot het soort vrijwilligerswerk en persoonlijke benadering zijn essentiële onderdelen in de werving.

Een belangrijk middel om de betrokkenheid te vergroten is de persoonlijke benadering. Er zijn altijd leden of ouders van leden die voor Kon. Deurne OB iets willen doen. Zij zullen echter niet zo snel reageren op een algemene oproep op de website. Het is dan gemakkelijk om zich te verschuilen in de massa en zich niet aangesproken te voelen.

Door een persoonlijke benadering en door duidelijk aan te geven wat er verwacht wordt, zal men veel sneller bereid zijn om in het verenigingsleven te stappen.

Het huidige succes van de vereniging is te danken aan de inzet van vrijwilligers, die vaak al jarenlang in touw zijn voor de vereniging. Voor hun inzet bestaat heel veel waardering. Door nieuwe vrijwilligers worden ook hun taken verlicht. Het doel van het werven van nieuwe vrijwilligers is dat meer leden iets voor de vereniging doen: vele handen maken licht werk. Vergroting van het aantal leden dat als vrijwilliger voor de vereniging de handen uit de mouwen steekt is nodig.

Verbetering informatievoorziening en communicatie:

Binnen een vereniging is een goede informatievoorziening en communicatie van groot belang. Hierbij zijn verschillende doelgroepen en gelegenheden te onderkennen, zoals communicatie op teamniveau, op het niveau van senioren of junioren, op niveau met ouders én op verenigingsniveau. Met de huidige informatie- en communicatietechnieken zijn vele mogelijkheden voor snelle en eenduidige communicatie ontstaan. De aandacht moet en zal blijven voor persoonlijke contacten binnen formele en informele overlegvormen.

We verwachten mede daarom van onze trainers en begeleiders dat ze al hun leden kennen, met hun ouders praten en een aanwezigheidslijst bijhouden. Daarnaast is er de mogelijke inzet van sociale media zoals communicatie via onze website of , zoals nu al gebeurt bij sommige ploegen, via facebook. Dit laat niet weg dat we zeker nog wel een toekomst weggelegd zien voor een nieuwsbrief als communicatiemiddel met alle leden en ouders.

7.1.3. Operationele doelstellingen (1 – 2 jaar)

Betrokkenheid leden:

- De opmaak van dit beleidsplan is een eerste aanzet.
- Het beleidsplan bekend maken bij alle actoren binnen Kon. Deurne OB en implementeren in de vereniging. Bekendheid geven waar de vereniging voor staat.
- Leden erkennen in hun eigenheid.
- Begeleiders van verschillende origine aantrekken.
- Belang van samenwerking bespreken.
- Bij de oudere jeugd ploegen spelers warm maken om mee trainingen te geven aan de jongste jeugd ploegen.
- Kon. Deurne OB is een vereniging met een jeugd- en seniorenafdeling. Dat vraagt een verschillende benadering. Belangrijk is dat er een binding blijft bestaan tussen de leden.
- Grotere betrokkenheid vragen van spelers, trainers, medewerkers en ouders.
- Een goede voetbalopleiding bieden voor de jeugdspelers.
- Participatie leden vergroten.

- Binding leden en ouders versterken door het persoonlijk contact te vergroten.
- De vereniging een sociaal kader vormt, door middel van de organisatie van activiteiten, waar leden zich thuis kunnen voelen.
- Inzetten op actieve communicatie

Sportief gedrag leden:

- Normen en waarden van Kon. Deurne OB en maatschappelijke normen worden in acht genomen.
- Om duidelijk de grenzen van sportiviteit te communiceren wordt een heldere gedragscode opgesteld voor het gedrag op en rond de velden.
- Deze code wordt gerespecteerd door elke speler, coach/begeleider en supporters naast het veld.
- Kon. Deurne heeft een draaiboek opgesteld dat gebruikt kan worden bij eventuele problemen.
- Daarnaast is er een interne tuchtcommissie die bij incidenten leden hoort, zorgvuldig handelt en in alle objectiviteit oordeelt. Over de onderbouw van de genomen beslissingen wordt duidelijk gecommuniceerd.

Vrijwilligersorganisatie:

- Kon. Deurne OB investeert in het sociale kapitaal van de club.
- Er is duidelijkheid met betrekking tot het soort vrijwilligerswerk en persoonlijke benadering in de werving van vrijwilligers.
- Kon. Deurne OB legt zich de taak op om per functie een functieomschrijving op te maken waarin duidelijkheid is wat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn.
- Bij een persoonlijke benadering wordt eveneens duidelijk aangegeven wat de wederzijdse verwachtingen zijn.
- Kon. Deurne OB volgt zijn vrijwilligers goed op.
- Kon. Deurne OB betreft meer ouders en speelt in op diversiteit.
- Kon. Deurne OB werkt nauw samen met partners om meer vrijwilligers aan te werven.

Verbetering informatievoorziening en communicatie:

- Goede communicatie bevorderen door afspraken te maken en deze vast te leggen.
- Kon. Deurne OB gaat én staat voor een open en transparante communicatie.
- Informatievoorzieningen optimaal benutten, up-to-date houden.
- Afspraken maken om meer mondeling en persoonlijk te communiceren. Mailgebruik in deze context aanpassen.
- Opstellen van een nieuwsbrief.
- Nagaan hoe ouders wensen te communiceren, welke communicatiekanalen zij wensen te hanteren.

- Kon. Deurne OB zet in op actieve communicatie met ouders, leden en vrijwilligers. Wij willen onze leden kennen. Dat is de basis waar we verder op willen bouwen.
- Infoavonden organiseren voor ouders en spelers.
- Eventueel opstellen van een degelijk en gedragen communicatieplan.

7.2. JEUGDBELEID

7.2.1. Strategisch doel (lange termijn 3 – 5 jaar)

Het jeugdbeleid is er enerzijds op gericht voorwaarden te realiseren waardoor jeugdspelers zich optimaal kunnen ontwikkelen in een veilige en sportieve omgeving met het oogmerk dat:

- Er plezier op sportief gebied wordt beleefd
- De jeugdspeler zich kan ontwikkelen zowel prestatief als recreatief op zijn / haar niveau
- De jeugdspeler zich houdt aan de verenigingswaarden en normen
- De jeugdspeler op latere leeftijd als senior verbonden blijft aan de club (als speler, coach, scheidsrechter, vrijwilliger, bestuurslid)

Het jeugdbeleid is er anderzijds ook op gericht om een veilige en opvoedkundig verantwoorde omgeving te bieden voor de jeugd in de leeftijd van 5 tot 18 jaar. Hierdoor is de vereniging in staat de jeugd te binden en haar maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

7.2.2. Enige toelichting

Momenteel heeft Kon. Deurne OB een jeugdafdeling, een senioren- en veteranenafdeling, een zaalvoetbalafdeling en een volleybalafdeling. Tot nu toe zijn er voldoende aanmeldingen van nieuwe leden waardoor het aantal leden op peil blijft.

De jeugd ploegen streven naar een gelijk voetbalniveau. Het is hierbij van belang om vanaf de jeugd een goede voetbaltechnische opleiding te verzorgen.

Het beleid richt zich op de opleiding van de jongste pupillen tot en met het seniorenelftal.

Een belangrijk onderdeel van de opleiding wordt gevormd en ingevuld door de trainers. Het is van belang om voor de gehele vereniging goede trainers te hebben die ook goed met elkaar communiceren en samenwerken.

Het moet voor elke jeugdspeler aantrekkelijk en leuk zijn om bij Kon. Deurne OB te voetballen. De club wil een actieve vereniging zijn met een goede organisatie en goede trainers, waar een goede sfeer heerst.

7.2.3. Operationele doelstellingen (1 – 2 jaar)

- Het in stand houden van een werkgroep trainers.
- Aanbieden van trainerscursussen en stimuleren van het volgen van pedagogische cursussen.
- Opzetten van een specifiek trainingsschema aangepast aan leeftijdscategorie en prestatieniveau.
- Leden stimuleren om zoveel mogelijk deel te nemen aan de trainingen.
- Relatie tussen trainers bevorderen door meer en korter op de bal te communiceren.
- Kon. Deurne OB zet zich in op het verzorgen van goede trainingen en het regelen van begeleidingen.
- Kon. Deurne OB wil investeren in het opleiden van trainers, vrijwilligers.
- Kon. Deurne OB gaat op zoek naar een extra functie binnen het jeugdbestuur. Een sociale jeugdcoördinator die de uitvoering van het jeugdbeleidsplan opvolgt.
- In de komende jaren wordt veel aandacht besteed aan activiteiten en faciliteiten naast het voetballen. Hierdoor kan bereikt worden dat dat spelers bij Kon. Deurne OB blijven voetballen en dat de clubbinding versterkt wordt.
- Kon. Deurne OB heeft samenwerkingsverbanden met verschillende maatschappelijke projecten in de buurt.

7.3. FINANCIËEL BELEID

7.3.1. Strategisch doel (3 – 5 jaar)

Het financieel beleid van Kon. Deurne OB is er op gericht om de vereniging ook op termijn financieel gezond te houden waarbij het toch mogelijk is de gestelde ambities te verwezenlijken.

7.3.2. Enige toelichting

Inkomsten van de vereniging worden verkregen uit lidgelden, evenementen, sponsoring en inkomsten van derden (vb. subsidies, fondsen) en in de toekomst mogelijk ook door exploitatiemogelijkheden van een eigen accommodatie.

De hoogte van de inkomsten is onder meer afhankelijk van het aantal leden, succes van onze evenementen en sponsoring en advertenties op de website.

Het jeugdbestuur heeft geen eigen budget waarover men jaarlijks kan beschikken. De zaken die de jeugd aangaan worden bekostigd uit het budget van het hoofdbestuur.

Op gebied van materialen staat Deurne OB er goed voor. De benodigde materialen zijn aanwezig en dienen voor elke trainer ter beschikking te staan.

Sponsoring/ fondsen:

Sponsoring en fondsenwerving zijn belangrijke bronnen van inkomsten voor Kon. Deurne OB. De economische crisis verzwaart de taakstelling naar het zoeken van goede sponsors.

Het is zaak om hiervoor voldoende tijd vrij te maken en om bij sponsors de juiste snaar te raken en in te spelen op wat sponsors drijft om te sponsoren.

7.3.3. Operationele doelstellingen (1 – 2 jaar)

- Het versterken van een sponsorbeleid d.m.v. het opstellen van een sponsorplan.
- Onderzoeken van nieuwe mogelijkheden om sponsoren aan de club te binden.
- Sponsoring is relatiemanagement. Kon. Deurne OB moet aandacht geven aan ondernemers en bedrijven die betrokken willen zijn.
- Om voorgaande te bereiken moet de club een helder beleid hebben.
- De betrokkenheid van de sponsors komt tot uiting door een vermelding op de website, vermelding in het boekje van de familiedag en op kleding van ploegen. Sponsoring in natura kan ook, wedstrijdballen, bekens,
- Komen tot de gebruiksmogelijkheden van een eigen accommodatie.
- De evenementen openstellen voor een breed en divers publiek.
- Jaarlijks evalueren en bijsturen van de evenementen
- Het feestbestuur uitbreiden met een vrijwilliger van andere origine.
- We moeten zorgen dat Kon. Deurne OB een club is die in de kijker staat met een positief, buurtgericht en laagdrempelig imago.